



ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ»

ул. Береговая, 48, г. Первоуральск,
Свердловская область, 623119,
тел. 8 (3439) 22-12-28,

E-mail: pervouralsk.cz@egov66.ru

02.02.2026 № 100

на № 16 от 30.01.2026

Директору
МАОУ «Детский сад № 39»

С. В. Лабецкой

УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ

коллективного договора Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 39 комбинированного вида»
на 2026 – 2029 годы

Сообщаем, что коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 39 комбинированного вида» на 2026 – 2029 годы (623119, Свердловская область, г. Первоуральск, Бульвар Юности, 5 тел. 8 (3439) 240-506, ИНН 6625024574, ОГРН 1036601470355, ОКВЭД 85.11 Образование дошкольное, численность работников – 238) зарегистрирован 2 февраля 2026 года, регистрационный номер – 5-К.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Вносим следующие предложения:

1. В третьем предложении пункта 6.3.5 раздела 6 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора оплату на период приостановления работы в связи с задержкой выплаты работникам заработной платы установить в соответствии с частью четвёртой статьи 142 ТК РФ, исключив слова «не менее 2/3 от» и ссылки в скобках «(ст. 72.2 ТК РФ)» и «(ст. 157 ТК РФ)».
2. Раздел 7 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора привести в соответствие со статьёй 214 ТК РФ для обеспечения системного мониторинга в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, который должен осуществляться работодателем в случае выявления вредного производственного фактора либо любой опасности, угрожающей жизни или здоровью работников предприятия. В частности, работодатель должен обеспечивать: регулярное улучшение условий труда, с постоянной готовностью к локализации (минимизации) и ликвидации возможных последствий профессиональных рисков; систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка; разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценка уровня профрисков перед вводом в эксплуатацию

производственных объектов, вновь организованных рабочих мест; обучение навыкам обращения со средствами индивидуальной защиты; обучение по оказанию первой помощи пострадавшим.

3. Раздел 7 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора включить обязательства работодателя, установленные статьей 185.1 ТК РФ.

4. По распоряжению Губернатора Свердловской области от 28.12.2021 № 249-РГ в раздел 8 «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора включить обязательство работодателя «по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах и недопущении дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ».

5. Во втором абзаце части первой пункта 2.1.7 Правил внутреннего трудового распорядка – приложения № 2 к коллективному договору дополнительно включить предложение: «Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, осуществляется в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ, трудовые книжки на указанных лиц не оформляются.».

6. В конце абзаца четвертого пункта 7.3 Правил внутреннего трудового распорядка – приложения № 2 к коллективному договору включить слова «чужого имущества, установленного вступившим в законную силу приговором суда.».

Дополнительно рекомендуем включить в коллективный договор: обязательства сторон по созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью; мероприятия по профессиональному обучению работников предпенсионного и пенсионного возраста; мероприятия по выделению средств на обновление основных фондов и приведение существующего производства в соответствие с требованиями охраны труда; мероприятия по снижению доли работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

О приведении условий коллективного договора в соответствие просим сообщить по адресу: 623119, г. Первоуральск, ул. Береговая, 48.

Во исполнение постановления Правительства Свердловской области от 14.05.2007 № 404-ПП «Об утверждении Порядка уведомительной регистрации соглашений о социальном партнерстве и коллективных договоров в Свердловской области и контроля за их выполнением» (в редакции от 16.04.2013) прошу электронную версию коллективного договора направить по адресу: so@p-cz.ru.

Директор



С. Е. Малеев

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 303540294533635982749676679132712847518854643052

Владелец Лабецкая Светлана Васильевна

Действителен с 11.03.2025 по 11.03.2026